



INSTITUTO
FEDERAL
Rondônia

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE RONDÔNIA
CAMPUS PORTO VELHO ZONA NORTE
CURSOS ABERTOS MASSIVOS ONLINE (MOOC)



PLANO DE ENSINO

CARGA HORÁRIA TOTAL: 20 Horas	SEMESTRE: 2022.1
PROFESSORES CONTEUDISTAS	Francisca Rozangela Lopes de Sousa Geymeesson Brito da Silva Mary Dayane Souza Silva

EMENTA:

Conceitos e Evolução. Fases Históricas da Gestão de Pessoas. Funções da Gestão de Pessoas. Processos da Gestão de Pessoas.

OBJETIVOS:

- Compreender a aplicação dos termos gestão de recursos humanos e gestão de pessoas;
- Identificar as principais definições de gestão de pessoas;
- Conhecer a evolução histórica da gestão de pessoas.

METODOLOGIA:

- No processo de ensino e aprendizagem, as aulas deste curso serão expositivas e explicativas na modalidade assíncrona, por meio de apresentação de apostilas, vídeos e uso da internet.
- A concepção metodológica baseia-se na utilização do Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) do aluno(a).

AVALIAÇÃO:

O processo de avaliação consiste no somatório das notas das atividades sobre o conteúdo programático do curso.

- 1ª Avaliação – (100 pontos)
- 2ª Avaliação – (100 pontos)
- 3ª Avaliação – (100 pontos)

- 4ª Avaliação – (100 pontos)

A média do aluno na disciplina será calculada da seguinte forma: $(1^a AV + 2^a AV + 3^a AV + 4^a AV / 4)$.

$$\frac{1^a AV + 2^a AV + 3^a AV + 4^a AV}{4} = 100$$

O(a) aluno(a) será considerado(a) **aprovado(a)** e apto(a) para receber o certificado quando obtiver média final igual ou superior a **60 pontos**.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

Unidade 1: Conceitos e Evolução

- 1.1 Recursos Humanos ou Gestão de Pessoas: mudanças de termos
- 1.2 O que é a Gestão de Pessoas?

Unidade 2: Evolução Histórica da Gestão de Pessoas

- 2.1 Fases Históricas da Gestão de Pessoas
- 2.2 Administração Científica
- 2.3 Relações Humanas
- 2.4 Gestão Estratégica de Pessoas
- 2.5 Gestão sustentável de pessoas

Unidade 3: Funções da Gestão de Pessoas

- 3.1 Conceitos iniciais
- 3.2 Mitos e Paradigmas da Gestão de Pessoas

Unidade 4: Processos da Gestão de Pessoas

- 4.1 Conhecendo os Processos da Gestão da Pessoas
- 4.2 Provisão de Pessoas
- 4.3 Aplicação de Pessoas
- 4.4 Manutenção de Pessoas
- 4.5 Desenvolvimento de Pessoas
- 4.6 Monitoração de Pessoas

BIBLIOGRAFIA:

ARMSTRONG, Michael; TAYLOR, Stephen. Armstrong's handbook of human resource management practice. Kogan Page Publishers, 2014.

BECKER, Brian E.; HUSELID, Mark A. Strategic human resources management: where do

we go from here? *Journal of Management*, v. 32, n. 6, p. 898-925, 2006.

BOSELIE, Paul. Human Resource Management and Performance. In: EDWARDS, Martin R.; BACH, Stephen (Org.) *Managing Human Resources: Human Resource Management in Transition*. 5. ed. New Jersey: John Wiley & Sons, 2015, p. 18-36.

BOSELIE, Paul; DIETZ, Graham; BOON, Corine. Commonalities and contradictions in HRM and performance research. *Human Resource Management Journal*, v. 15, n. 3, p. 67-94, 2005.

BOUDREAU, John W.; RAMSTAD, Peter M. Talentship, talent segmentation, and sustainability: A new HR decision science paradigm for a new strategy definition. *Human Resource Management*, v. 44, n. 2, p. 129-136, 2005.

BRATTON, John; GOLD, Jeff. *Human resource management: theory and practice*. 5. ed. London: Palgrave Macmillan, 2012.

CHIAVENATO, Idalberto. *Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações*. 4. ed. Barueri: Manole, 2014.

CHIAVENATO, Idalberto. *Treinamento e desenvolvimento de recursos humanos: como incrementar talentos na empresa*. 8. ed. Barueri: Manole, 2016.

CHIAVENATO, Idalberto. *Gestão de pessoas: o novo papel da gestão do talento humano*. 5. ed. São Paulo: Atlas, 2020.

CLIFTON, Don; AMRAN, Azlan. The stakeholder approach: A sustainability perspective. *Journal of Business Ethics*, v. 98, n. 1, p. 121-136, 2011.

DE PRINS, Peggy et al. Sustainable HRM: Bridging theory and practice through the 'Respect Openness Continuity (ROC)'- Model. *Management Revue*. v. 25, n. 4, p. 263-284, 2014.

DEADRICK, Diana L.; STONE, Dianna L. Human resource management: Past, present, and future. *Human Resource Management Review*, v. 3, n. 24, p. 193-195, 2014.

DENISI, Angelo S.; WILSON, Michael S.; BITEMAN, James. Research and practice in HRM: A historical perspective. *Human Resource Management Review*, v. 24, n. 3, p. 219-231, 2014.

FISCHER, André Luiz. Um Resgate Histórico e Conceitual dos Modelos de Gestão de Pessoas. In: FLEURY, Maria Tereza Leme (Org.) *As Pessoas na Organização*. São Paulo: Gente, 2002, p. 11-34.

GIL, Antonio Carlos. Gestão de pessoas: enfoque nos papéis estratégicos. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2019.

GREEN, Kenneth W. et al. The impact of strategic human resource management on firm performance and HR professionals' work attitude and work performance. The International Journal of Human Resource Management, v. 17, n. 4, p. 559-579, 2006.

GUERCI, Marco; PEDRINI, Matteo. The consensus between Italian HR and sustainability managers on HR management for sustainability-driven change—towards a 'strong' HR management system. The International Journal of Human Resource Management, v. 25, n. 13, p. 1787-1814, 2014.

GUTIERREZ, Luiz Homero Silva. Enfoque estratégico da função recursos humanos. Revista de Administração de Empresas, v. 31, n. 4, p. 63-72, 1991.

JABBOUR, Charbel José Chiappetta; SANTOS, Fernando César Almada; NAGANO, Marcelo Seido. Análise do relacionamento entre estágios evolutivos da gestão ambiental e dimensões de recursos humanos: estado da arte e survey em empresas brasileiras. Revista de Administração - RAUSP, v. 44, n. 4, p. 342-364, 2009.

JACKSON, Susan E.; SEO, Janghoon. The greening of strategic HRM scholarship. Organization Management Journal, v. 7, n. 4, p. 278-290, 2010.

JAMROG, Jay J.; OVERHOLT, Miles H. Building a strategic HR function: Continuing the evolution. People and Strategy, v. 27, n. 1, p. 51, 2004.

JIANG, Kaifeng et al. How does human resource management influence organizational outcomes? A meta-analytic investigation of mediating mechanisms. Academy of Management Journal, v. 55, n. 6, p. 1264-1294, 2012.

KAUFMAN, Bruce E. The Quest for Cooperation and Unity of Interest in Industry. In KAUFMAN, Bruce E.; BEAUMONT, Richard A.; HELFGOTT, Roy B. (Eds.), Industrial Relations to Human Resources and Beyond: The Evolving Process of Employee Relations Management. New York: Sharpe, 2003, p. 115-146.

KAUFMAN, Bruce E. The historical development of American HRM broadly viewed. Human Resource Management Review, v. 24, n. 3, p. 196-218, 2014.

KRAMAR, Robin. Beyond strategic human resource management: is sustainable human resource management the next approach? The International Journal of Human Resource Management, v. 25, n. 8, p. 1069-1089, 2014.

MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. 14. ed. São Paulo: Saraiva, 2011.

OLIVEIRA, Agostinha Mafalda Barra de; OLIVEIRA, Alexandre José de. Gestão de Recursos Humanos: uma metanálise de seus efeitos sobre desempenho organizacional. *Revista de Administração Contemporânea*, v. 15, p. 650-669, 2011.

PAAUWE, Jaap. HRM and performance: Achievements, methodological issues and prospects. *Journal of Management Studies*, v. 46, n. 1, p. 129-142, 2009.

RIBEIRO, Antonio de Lima. *Gestão de pessoas*. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2012.

SARIDAKIS, George; LAI, Yanqing; COOPER, Cary L. Exploring the relationship between HRM and firm performance: A meta-analysis of longitudinal studies. *Human Resource Management Review*, v. 27, n. 1, p. 87-96, 2017.

STOREY, John. Human resource management: still marching on, or marching out? In: STOREY, John. (Org.) *Human Resource Management: A Critical Text*. London: International Thomson Business Press, 1995, p. 3-32.

THITE, Mohan; KAVANAGH, Michael J.; JOHNSON, Richard D. Evolution of human resource management and human resource information systems: The role of information technology. In KAVANAGH, Michael J.; THITE, Mohan; JOHNSON, Richard D. (Eds.), *Human resource information systems: Basics, applications, and future directions*. 2. ed., Thousand Oaks, CA: Sage, 2012, p. 2-34.

TOH, Soo Min; MORGESON, Frederick P.; CAMPION, Michael A. Human resource configurations: investigating fit with the organizational context. *Journal of Applied Psychology*, v. 93, n. 4, p. 864, 2008.

ULRICH, Dave; DULEBOHN, James H. Are we there yet? What's next for HR? *Human Resource Management Review*, v. 25, n. 2, p. 188-204, 2015.

WATSON, Tony J. Critical social science, pragmatism and the realities of HRM. *The International Journal of Human Resource Management*, v. 21, n. 6, p. 915-931, 2010.

WRIGHT, Patrick M.; BOSWELL, Wendy R. Desegregating HRM: A Review and Synthesis of Micro and Macro Human Resource Management Research. *Journal of Management*, v. 28, n. 3, p. 247-276, 2002.